



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอำนาจ

## คำนำ

ด้วยโรงเรียนเมืองยมิวิทยาการ ได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗- ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาส่วนาน ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผล ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนเมืองยมิวิทยาการ

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์	
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน	๔
ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๗
ภาคผนวก	๑๐

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา บุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่างๆ ของสถานศึกษาสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นองค์กรจำเป็นต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถานศึกษาตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์ และมีทัศนคติที่ดีต่อสถานศึกษา โรงเรียนเมืองยมวิทยาคารจึงได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบการประเมินผล เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการโดยนำแนวความคิดการบริหารงาน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างรอบด้านมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสืบต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

### นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร แบ่งเป็น ๕ ด้าน ได้แก่

- ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน
- ด้านที่ ๒ การสรรหา
- ด้านที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร
- ด้านที่ ๔ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ
- ด้านที่ ๕ การใช้ประโยชน์

### การดำเนินการและแนวปฏิบัติตามนโยบาย

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร

### แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

## แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๒ การสรรหา

๑. กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สถานศึกษามีความต้องการและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและอัตราตำแหน่งที่ว่างหรือขาดแคลน

๒. ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

- ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามภารกิจในสถานศึกษาโดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

## แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร

๑. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานทั้งทางออนไลน์และเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ อย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ

๓. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร

๔. ส่งเสริมการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

## แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๔ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การจัดตั้งกองสวัสดิการครูโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร การมอบช่อดอกไม้ และของขวัญแสดงความยินดีความก้าวหน้าหรือความสำเร็จในโอกาสต่างๆ ของบุคลากร มีการจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร มีการมอบของเยี่ยมไข้ ร่วมงานให้กำลังใจเมื่อมีการสูญเสียบุคคลในครอบครัวของบุคลากร เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๒. ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ทางวิชาชีพที่สูงขึ้นทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

๓. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตนตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

๕. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของบุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร

๖. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

## แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ ๕ การเข้าถึงข้อมูล

๑. มีการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาโดยครบถ้วนอย่างเป็นระบบระเบียบ สามารถเข้าถึง และใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุกกระบวนการที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกฝ่ายของสถานศึกษาให้อยู่ในระเบียบวินัยและจรรยาบรรณอันดีงาม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการนั้น

### มีหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่บุคลากรจำเป็นต้องรับรู้และถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๕. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๖. จรรยาบรรณวิชาชีพครู
๗. การลงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๘. หลักเกณฑ์การขาด ลา มาสาย
๙. การอยู่เวรรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ
๑๐. โทษทางวินัย

### รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ

จัดระบบการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีโดยมี ขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

๑. บุคลากรประเมินตนเอง
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถานศึกษาประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษา
๓. ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ได้รับแต่งตั้งประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ฝ่ายบุคลากร นำผลการประเมินในข้อ ๑-๓ ไปรวบรวม สรุป วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของสถานศึกษา

## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

#### ๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ตั้งอยู่ เลขที่ ๑๔๓ หมู่ที่ ๒ บ้านสบบัว อำเภอท่าวังมา จังหวัดน่าน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นาน รหัสไปรษณีย์ ๕๕๑๔๐ โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๗๑๙๘๐๓

๑.๒ ประวัติโรงเรียนเมืองยมวิทยาการได้จัดตั้งตามลำดับดังนี้ วันที่ ๙ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๓๖ คณะกรรมการสภาตำบลยมได้ประชุมปรึกษาหารือ และมีมติเห็นชอบจะจัดตั้งโรงเรียนมัธยมศึกษาประจำตำบลขึ้น โดยใช้ที่ดินบริจาคของ นายจันทน์ จันทร์สุข จำนวน ๓๒ ไร่ ๓ งาน ๙๓ ตารางวา คณะกรรมการสภาตำบลจึงได้จัดทำบันทึกถึง โรงเรียนท่าวังมาพิทยาคม เพื่อให้ช่วยดำเนินการในเรื่องนี้ ซึ่งทางโรงเรียนท่าวังมาพิทยาคม ไม่ขัดข้อง และเห็นชอบที่จะดำเนินการให้ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๓๗ กรมสามัญศึกษาได้มีคำสั่งให้โรงเรียนท่าวังมาพิทยาคม เปิดโรงเรียนสาขาที่หมู่ ๒ บ้านสบบัว เพื่อทำการสอนก่อนระยะหนึ่ง และรอจัดตั้งเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาต่อไป ปีการศึกษา ๒๕๓๗ โรงเรียนสาขาท่าวังมาพิทยาคม ได้เปิดรับสมัครนักเรียนเข้าเรียนมัธยมศึกษา ปีที่ ๑ ได้นักเรียนจำนวน ๕๙ คน คณะครู อาจารย์ ที่มาทำการสอนมาจากโรงเรียนท่าวังมาพิทยาคม – สำหรับอาคารเรียนที่ใช้ในการสอน สภาตำบลยมได้จัดสร้างอาคารเรียนชั่วคราว ๑ หลัง สร้างโดยใช้ไม้ไผ่สาน และมุงด้วยหญ้าคา จำนวน ๖ ห้องเรียน ยาว ๔๒ เมตร กว้าง ๙ เมตร

วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๐ กรมสามัญศึกษาได้อนุมัติให้โรงเรียนสาขาท่าวังมาพิทยาคม เปิดเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาประจำตำบล ชื่อโรงเรียนเมืองยมวิทยาการเป็นโรงเรียนสหศึกษา สังกัดกองการมัธยมศึกษา กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ โดยมีนายเฉลิม ทองอินตะ เป็นผู้บริหารโรงเรียน วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๔ ย้ายสังกัดจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานาน เขต ๒ มาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ (น่าน - วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ ย้ายสังกัดจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ (แพร่) มาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานาน (น่าน -

#### ๑.๓ ผู้บริหาร

ช่วงเวลา	ผู้บริหารโรงเรียน	หมายเหตุ
๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓	นายเฉลิม ทองอินตะ	
๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	นายพิษณุ บัณฑิต	
๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	นายสมเพชร งามธูระ	
๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	นางจิรพร วงค์ชัยพาณิชย์	
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ถึงปัจจุบัน	นายอนันต์ศักดิ์ ยศอาลัย	

๑.๔ การคมนาคม โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้านสบบัว ประมาณ ๒๐๐ เมตร และระยะห่างจากที่ว่าการอำเภอท่าวังมา ประมาณ ๑๔ กิโลเมตร ห่างจากตัวเมือง ๕๕ กิโลเมตร การเดินทางสะดวกมาตามทางหลวง มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับพื้นที่ทำกินของบ้านสบบัว

ทิศใต้ ติดต่อกับบ้านก่ง

ทิศตะวันออก ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลยม

ทิศตะวันตก ติดต่อกับโรงเรียนบ้านก่ง

๒. **พื้นที่และประชากร** ชุมชนที่อยู่ในเขตบริการของโรงเรียนคูมพื้นที่ ๒ ตำบล ได้แก่ ตำบลยมและตำบลจอมพระ จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ๒,๐๒๓ ครัวเรือน ประชากร ๘,๖๑๑ คน สภาพชุมชนเป็นชุมชนชนบทส่วนใหญ่ นับถือศาสนาพุทธ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง มีส่วนน้อยมีอาชีพทำการเกษตร เช่น ทำไร่ ทำนา และทำสวน เนื่องจากขาดแคลนพื้นที่ทำกิน สภาพเศรษฐกิจโดยรวมยังคงค่อนข้างยากจน รายได้เฉลี่ยต่อหัวประมาณ ๔๕,๐๓๕ บาท การศึกษาของประชากรส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับชั้น ป.๔ - ป.๖

๓. **โรงเรียนในเขตพื้นที่บริการ** โรงเรียนประถมศึกษาที่อยู่ในพื้นที่บริการ และเป็นตัวป้อนเข้าศึกษาต่อระดับมัธยมศึกษาที่โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ จำนวน ๘ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนไตรราษฎร์วิทยา โรงเรียนบ้านก่ง โรงเรียนบ้านถ่อน โรงเรียนบ้านนาฝ้า โรงเรียนบ้านเสี้ยว โรงเรียนบ้านพร้าว โรงเรียนบ้านน้ำฮาว โรงเรียนบ้านยู้ง ตามรายละเอียด

๔. ข้อมูลนักเรียนของโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ (วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ระดับการศึกษา (ชั้น)	จำนวนนักเรียน				จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	เป็นร้อยละ	
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗	๑๒	๑๙		๑ ห้อง
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒	๘	๖	๑๔		๑ ห้อง
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑๑	๑๐	๒๑		๑ ห้อง
<b>รวม</b>	<b>๒๖</b>	<b>๒๘</b>	<b>๕๔</b>		<b>๓ ห้อง</b>
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑๒	๖	๑๘		๒ ห้อง
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕	๑๒	๙	๒๑		๒ ห้อง
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑	๑๑	๑๒		๒ ห้อง
<b>รวม</b>	<b>๒๕</b>	<b>๒๖</b>	<b>๕๑</b>		<b>๖ ห้อง</b>

๕. **โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียน** โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฯ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ๔ ฝ่ายงาน ดังต่อไปนี้

๑. ฝ่ายงานบริหารงานวิชาการ
๒. ฝ่ายงานบริหารงานงบประมาณ
๓. ฝ่ายงานบริหารงานบุคคล
๔. ฝ่ายงานบริหารทั่วไป

๖. ข้อมูลข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ (ข้อมูลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ	สาขาที่จบ	กลุ่มสาระ การเรียนรู้
๑	นายอนันต์ศักดิ์ ยศอาลัย	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	-
๒	นายอำนาจ กันสร	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	-
๓	นายเจริญเกียรติ ไบยา	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	อุตสาหกรรมศิลป์	การงานอาชีพ
๔	นายดำริ จิณะ	ครูชำนาญการ	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	วิทยาศาสตร์
๕	นางมณฑิรา จำรูญ	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	ภาษาไทย	ภาษาไทย
๖	นางสาวอรพิน อินอ้าย	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ศษ.ม.	คณิตศาสตร์ การบริหารการศึกษา	คณิตศาสตร์
๗	นางศรีกลอย ศิริวิไลซ์	ครูชำนาญการพิเศษ	วท.บ.	เคมี	วิทยาศาสตร์
๘	นายดาวิ ต้นเวียง	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	วิทยาศาสตร์
๙	นางสาวลำแพน ตนะทิพย์	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ศษ.ม.	ภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีการศึกษา	ภาษาต่างประเทศ
๑๐	นางสาวนันทน์ภัส ช่างพูด	ครูชำนาญการพิเศษ	กศ.บ. วท.ม.	ชีววิทยาศึกษา	วิทยาศาสตร์
๑๑	นางชนกนันท์ คำจิตร	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ศษ.ม.	ภาษาไทย บริหารการศึกษา	ภาษาไทย
๑๒	นางมณัญญา ไชยสลิ	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ศษ.ม.	ภาษาอังกฤษ บริหารการศึกษา	ภาษาต่างประเทศ
๑๓	นางสาวสุรางคณา กาวีปลูก	ครูชำนาญการ	ศษ.บ	คหกรรม	การงานอาชีพ
๑๔	นายณัฐพล มุณีนันท์วัฒน์	ครู พนักงานราชการ	ค.บ.	พลศึกษา	สุขศึกษา และพลศึกษา
๑๕	นางรุ่งระวี ตนะทิพย์	ครู พนักงานราชการ	ค.บ.	สังคมศึกษา	สังคมศึกษาฯ
๑๖	นางสาวอรนิล สิ้นธุ์ทวีศักดิ์	ครู พนักงานราชการ	ค.บ.	ฟิสิกส์	วิทยาศาสตร์
๑๗	นางสาวปัทมวรรณ ปัญญาภู	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	ภาษาจีน	ภาษาต่างประเทศ
๑๘	นางสาวศศิวิมล คำรังษี	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์
๑๙	นางสาวสุธิมา สุขแสวง	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา ฯ
๒๐	นายหฤษฎ์ เขียวบุตร	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	ดนตรีศึกษา	ศิลปะ
๒๑	นายประพันธ์ อุดอ้าย	นักการ พนักงานราชการ	ปวช.	-	-
๒๒	นายวิเชียร จันทร์สุข	นักการ อัตราจ้าง	ม.๖	-	-

## ส่วนที่ ๓

### แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร ได้มีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีระเบียบวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ มีขวัญ กำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ

#### พันธกิจ

๑. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต
๒. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และมีความสุข
๔. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

#### เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู
๒. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สถานศึกษา สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีระบบการวัดและประเมินผล เพื่อพัฒนา การเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลายยืดหยุ่นตอบสนอง ต่อ ความถนัดและความสนใจของผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning)

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
 โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑. กิจกรรมการส่งเสริมเข้ารับการอบรม สัมมนา ๒. กิจกรรมศึกษาดูงาน ๓. กิจกรรมส่งเสริมวิทยฐานะของบุคลากร ๔. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ	- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมพัฒนาครู - นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน - สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <b>เป้าหมาย</b> ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร จำนวน ๒๐ คน	<b>เชิงปริมาณ</b> ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร จำนวน ๒๐ คน <b>เชิงคุณภาพ</b> ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเมืองยมวิทยาคารมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อปี	๓๐ ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	
๒	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งนักรการภารโรงของโรงเรียน	เพื่อสรรหาบุคคลให้มาปฏิบัติงานในตำแหน่งนักรการภารโรงของโรงเรียน	สรรหานักการภารโรงจำนวน ๑ อัตรา	โรงเรียนมีนักรการภารโรงตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘		.....
๓	จัดจ้างครู	เพื่อให้มีครูผู้สอนครบวิชาเอก	ครูภาษาจีน ดนตรี คณิตศาสตร์ สังคมศึกษา จำนวน ๔ อัตรา	สามารถจ้างครู จำนวน ๔ อัตรา	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๘	๑๐๖,๘๐๐	.....

## ภาคผนวก

งาน/โครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ  
 สอนองยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ การพัฒนาระบบการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล  
 สอนองกลยุทธ์สพม.น่าน ข้อที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา  
 สอนองกลยุทธ์โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ข้อที่ ๒ พัฒนาครู  
 สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางชนกนันท์ คำจิตร กลุ่มงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

ครูคือผู้กำหนดคุณภาพประชากรในสังคมและคุณภาพประชากรในสังคม คือ ตัวพยากรณ์ความสำเร็จ  
 ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง การศึกษา วัฒนธรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม  
 วิชาชีพครูจึงควรเป็นที่รวมของคนเก่ง คนดี สามารถเป็นต้นแบบทางคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตน  
 การดำรงชีวิต และการชี้นำสังคมไปในทางที่เหมาะสม จากการปฏิรูปการศึกษา ในรอบที่ ๑ ที่ผ่านมา การส่งเสริมในวิชาชีพ  
 ครุยังไม่เป็นรูปธรรม การพัฒนาครูในรอบที่ ๒ ( ๒๕๕๒-๒๕๖๑) เป็นการพัฒนาคูยุคใหม่ให้ครูได้ตระหนักถึงโอกาส  
 ในการจัดการศึกษาอย่างเสมอภาคให้ทุกคนมีสิทธิและโอกาสในการเรียนรู้เท่าเทียมกัน ส่งเสริมให้ผู้เรียนรักการเรียน  
 มีนิสัยรักการอ่าน มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตระหนักถึงการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการดำรงชีวิตในอนาคต  
 มีความเป็นสากล และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข ทางโรงเรียนมีโครงการที่จะส่งเสริมให้คณะครู  
 เป็นครูยุคใหม่เป็นครูมืออาชีพจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานการศึกษาโดยอิงหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 ๒๕๖๑ ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนมี  
 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้นและส่งเสริมให้ครูได้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น  
 การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์  
 ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน  
 มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง  
 และเป็นระบบ

๒.๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ เชิงปริมาณ

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๔๐ ชั่วโมงต่อปี

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกันหน้าที่ ในระดับดีเลิศ

๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเลิศ

๔) มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๕ ที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาวิชาเอก ของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ในสถานศึกษา

#### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกันหน้าที่ ในระดับดีเลิศ

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเลิศ

### ๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	๑. <u>ขั้นเตรียมการ</u> - ประชุมปรึกษาหารือเพื่อวางแผนงานตามโครงการ - เสนอขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๗	นางชนกนันท์ คำจิตร
๒	๒. <u>ขั้นดำเนินการ</u> ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมเข้ารับการอบรม ๒.๒ กิจกรรมศึกษาดูงาน ๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมวิทยฐานะของบุคลากร ๒.๔ กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ๒.๕ กิจกรรมวางแผนอัตรากำลัง (ครูครบกลุ่มสาระ)	} ตลอดปี	นางชนกนันท์ คำจิตร นางชนกนันท์ คำจิตร นางชนกนันท์ คำจิตร นางชนกนันท์ คำจิตร
๓	๓. <u>ขั้นติดตามและประเมินผล</u> - จัดทำแบบประเมิน/แบบสอบถาม - เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล - สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน		กันยายน ๒๕๖๘

### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘  
สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ

### ๖. งบประมาณ

จำนวน ๑๒๑,๘๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามประเภทรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
<b>กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมส่งเสริมเข้ารับการอบรม	๑๕,๐๐๐			
๒. กิจกรรมศึกษาดูงาน				
๓. กิจกรรมส่งเสริมวิทยฐานะของบุคลากร				
๔. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ				
๕. กิจกรรมวางแผนอัตรากำลัง (ครูครบกลุ่มสาระ)	๑๐๖,๘๐๐			

### ๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

.....  
แนวทางการบริหารความเสี่ยง  
.....

### ๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<b>เชิงปริมาณ</b> ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ มีผลการปฏิบัติงาน	๑๐๐ %
<b>เชิงคุณภาพ</b> ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ร้อยละ ๙๐ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกันหน้าที่มีผล การปฏิบัติงานในระดับดีเลิศ	ดีเลิศ

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

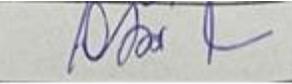
๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ของบุคลากรทางการศึกษา

๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๙.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในโรงเรียน

ลงชื่อ..  ผู้เสนอโครงการ  
(นางชนกนันท์ คำจิตร)

ลงชื่อ..  .. หัวหน้าแผนงาน  
(นายเจริญเกียรติ ไบยา)

ลงชื่อ.  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอำนาจ กันสร)

ลงชื่อ.....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอนันตศักดิ์ ยศอาลัย)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ

**คณะผู้จัดทำ**

- |                           |                                |
|---------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายอนันตศักดิ์ ยศอาลัย | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน    |
| ๒. นายอำนาจ กันทร         | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน |
| ๓. นางชนกนันท์ คำจิตร     | ตำแหน่ง ครู                    |
| ๔. นายเจริญเกียรติ ไบยา   | ตำแหน่ง ครู                    |
| ๕. นางศรีกลอย ศิริวิไลซ์  | ตำแหน่ง ครู                    |
| ๖. นายดำริ จิณะ           | ตำแหน่ง ครู                    |



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์  
โรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร

### ร่วมกิจกรรมวันครู

วันที่ ๑๕/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายอนันต์ศักดิ์ ยศอาสาฬหะ ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร  
นายชัชวาลย์ คุ้มทรัพย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร

๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ นายอนันต์ศักดิ์ ยศอาสาฬหะ ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร มอบหมายให้ นายอำนาจ คุ้มทรัพย์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร เข้าร่วมกิจกรรมวันครูแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๙ ประจำปี ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนท่าวังพิทยาคม

www.mw.ac.th 054-705288 mw@f



โรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา น่าน