

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## สารบัญ

|                                                                                     |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---|
| ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน โรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร ITA รายตัวชี้วัด                     | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                               | ๑ |
| ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๒ |
| ส่วนที่ ๔ แบบสรุปโครงการกิจกรรม/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                       | ๖ |

## ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ITA รายตัวชี้วัด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัดที่    | ประเด็นตัวชี้วัด         | คะแนน | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|--------------------------|-------|----------|
| ๑        | ตัวชี้วัดที่ ๑  | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๒.๙๖ |          |
| ๒        | ตัวชี้วัดที่ ๒  | การใช้งบประมาณ           | ๙๔.๗๑ |          |
| ๓        | ตัวชี้วัดที่ ๓  | การใช้อำนาจ              | ๑๐๐   |          |
| ๔        | ตัวชี้วัดที่ ๔  | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๙.๖๓ |          |
| ๕        | ตัวชี้วัดที่ ๕  | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๙๓.๓๓ |          |
| ๖        | ตัวชี้วัดที่ ๖  | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๗๘.๙๖ |          |
| ๗        | ตัวชี้วัดที่ ๗  | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๗๑.๙๑ |          |
| ๘        | ตัวชี้วัดที่ ๘  | การปรับปรุงระบบการทำงาน  | ๕๖.๕๖ |          |
| ๙        | ตัวชี้วัดที่ ๙  | การเปิดเผยข้อมูล         | ๙๔.๒๙ |          |
| ๑๐       | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ | การป้องกันการทุจริต      | ๑๐๐   |          |

## ส่วนที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีแนวทางและขั้นตอนต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ
- ๓ .เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานถือปฏิบัติ

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๓ ปี ด้านที่ ๒๐ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ .ศ.พ) ชาติ๒๕๖๑ -๒๕๖๐ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ แผนการปฏิ (รูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป พลเมืองไทยใน“ ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึด ”อนาคตมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

โรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุก รูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสถานศึกษามีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษา และชุมชน
๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสถานศึกษา
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกของสถานศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

### ๓. เป้าหมาย

สถานศึกษามีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน )Integrity and Transparency Assessment :ITAยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

### ๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

- |                                      |              |
|--------------------------------------|--------------|
| ๑. นักเรียนในโรงเรียนเมืองยมวิทยาคาร | จำนวน ๑๐๕ คน |
| ๒. ครู และบุคลากรทางการศึกษา         | จำนวน ๒๒ คน  |

๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

| เป้าหมาย                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                | ปี ๒๕๖๘                   |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | ๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต | ร้อยละ ๕๐                 |
|                                                | ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA                                                           | ร้อยละ ๖๕(๘๕ คะแนนขึ้นไป) |

๖. กิจกรรม งบประมาณ - เป้าหมาย - ตัวชี้วัด -

| กิจกรรม                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                          | เป้าหมาย |       | งบประมาณ       | ระยะเวลาดำเนินการ |         |         |          |         |          |          |         |          |          |         |         | ผู้รับผิดชอบ |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------|-------|----------------|-------------------|---------|---------|----------|---------|----------|----------|---------|----------|----------|---------|---------|--------------|---------------------|
|                                                                                                                                                                     |                                                    | หน่วยนับ | จำนวน |                | ไตรมาส ๑          |         |         | ไตรมาส ๒ |         |          | ไตรมาส ๓ |         |          | ไตรมาส ๔ |         |         |              |                     |
|                                                                                                                                                                     |                                                    |          |       |                | ต.ค. ๖๗           | พ.ย. ๖๗ | ธ.ค. ๖๗ | ม.ค. ๖๘  | ก.พ. ๖๘ | มี.ค. ๖๘ | เม.ย. ๖๘ | พ.ค. ๖๘ | มิ.ย. ๖๘ | ก.ค. ๖๘  | ส.ค. ๖๘ | ก.ย. ๖๘ |              |                     |
| ๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน                                                                                                 | ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ | ร้อยละ   | ๑๐๐   | ไม่ใช้งบประมาณ |                   |         |         |          |         |          |          |         |          |          |         |         |              | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้คณะครูนำไปประชาสัมพันธ์ | ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ | ร้อยละ   | ๑๐๐   | ไม่ใช้งบประมาณ |                   |         |         |          |         |          |          |         |          |          |         |         |              | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๘. สถานที่ พื้นที่ดำเนินการ/โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ตำบลยมอำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน .

#### ๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษามีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. สถานศึกษามีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น (Corruption Perceptions Index : CPI)

#### ๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียน ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา .

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online :ITA Online)

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเมืองยมวิทยาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนเมืองยมวิทยาการใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

#### พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล .

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต .

#### เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้นแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์(ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)



## ส่วนที่ ๔ แบบสรุปโครงการกิจกรรม/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แบบสรุปโครงการกิจกรรม/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเมืองยมวิทยา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| แผนงานบูรณาการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>และประพฤติ<br>มิชอบ<br>(ด้านป้องกันการ<br>ทุจริต)          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                         | งบประมาณ           | ผู้รับผิดชอบ            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| แนวทางที่ ๑<br>ปลูกฝังวิถีคิด<br>ปลูกจิตสำนึกให้มี<br>วัฒนธรรมและ<br>พฤติกรรมซื่อสัตย์<br>สุจริต | - การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของ<br>องค์กรหรือหน่วยงาน                                                                                                                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ฝ่ายบริหารงาน<br>ทั่วไป |
|                                                                                                  | - ผู้อำนวยการสถานศึกษา มอบนโยบายการไม่รับของขวัญ<br>และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift<br>Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรทุก<br>คนนำไปติดประชาสัมพันธ์ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ฝ่ายบริหารงาน<br>ทั่วไป |
|                                                                                                  | - กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมโรงเรียน สุจริต การ<br>เสวนา "เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน"                                                                                                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ฝ่ายบริหารงาน<br>ทั่วไป |
| รวมทั้งสิ้น                                                                                      |                                                                                                                                                                                         | ๐                  |                         |

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นายดาวิ ตันเวียง)  
ตำแหน่ง ครู

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นายเจริญเกียรติ ไบยา)  
ตำแหน่ง ครู

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายอนันตศักดิ์ ยศอาลัย)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองยมวิทยา